



PROFIEL: ALGEMEEN DIRECTEUR

Leeuwarden-Fryslân 2028

De algemeen directeur, tevens directeur-bestuurder van de stichting, is verantwoordelijk voor:

- de dagelijkse leiding van de stichting met gemiddeld 4 fte verdeeld over het kernteam van gemiddeld 7 personen met verdubbeling in het triënnale jaar,
- het vormen en uitvoeren van een visie op de koers van de organisatie en formuleren van strategisch beleid, opstellen van beleidsplannen en driejarenplannen,
- het profiel van de organisatie, imago en naamsbekendheid,
- een gezonde financiële positie van de stichting,
- de realisatie van het werkplan van de stichting binnen de daarvoor beschikbare budgetten,
- het contracteren van projecten en evenementen en het nakomen van afspraken en voorwaarden uit die contracten,
- het nakomen van afspraken en voorwaarden vanuit subsidies, stakeholders en partners,
- het leggen van de verbinding met relevante maatschappelijke organisaties in de regio en daarbuiten en de representatie van de stichting in relevante netwerken,
- het acquireren van sponsors en partners en het afsluiten van (sponsor/partner)overeenkomsten dan wel het uitwerken en uitvoeren van (sponsor/partner)proposities op basis van een meerjaren strategisch plan en
- het nakomen van de codes Cultural Governance, Fair Practice en Culturele Diversiteit & Inclusiviteit.

Sterk en transparant bestuur

De primaire opdracht van de algemeen directeur is het zorgdragen voor het sterk en transparant organiseren en besturen van LF2028 met een proactieve stijl van verantwoorden. De algemeen directeur onderhoudt de formele verbinding met de Raad van Toezicht, het bestuur van de gemeente Leeuwarden en de provincie Fryslân. De algemeen directeur is daarmee de eerstverantwoordelijke voor de contractafspraken met partners en stakeholders, de onderhandelingen over contracten en de rapportage over de voortgang.

Fondsenwerving en acquisitie

Een belangrijke opdracht voor de algemeen directeur is het verwerven van additionele middelen om de doelstellingen van de stichting en de onderliggende projecten en activiteiten op het gewenste ambitieniveau te kunnen uitvoeren. Daartoe organiseert hij of zij een effectieve fondsenwerving op regionaal, nationaal en Europees niveau en is hij of zij verantwoordelijk voor het werven en contracteren van partners en sponsors.

Netwerkvermogen

De algemeen directeur draagt zorg voor de verbinding met relevante bedrijven, (semi-) overheidsinstellingen en maatschappelijke organisaties in de regio en daarbuiten. De opdracht voor de algemeen directeur is het onderhouden en uitbouwen van goede betrekkingen met de relevante overheden en de relevante maatschappelijke partners. De algemeen directeur en de artistiek directeur treden hierin beiden op als representant van de organisatie en vormen samen de ruggengraat van de organisatie.

Onafhankelijkheid en enthousiasme

De algemeen directeur is het boegbeeld van de organisatie en kan met passie en vol overtuiging een ieder betrekken bij het programma.

Verantwoording

De stichting LF2028 werkt volgens de principes van de Culturele Governance Code zoals die is opgesteld door de organisatie Cultuur & Ondernemen. De algemeen directeur legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De algemeen directeur werkt met de artistiek directeur en de financieel manager samen als managementteam, met goed omschreven verantwoordelijkheden per rol, maar steeds in nauw overleg.

Profiel:

- Ruime managementervaring in een complexe bestuurlijke omgeving met een transparante, proactieve stijl van verantwoorden.
- Beschikt over sterke leiderschapskwaliteiten waaronder daadkracht, resultaatgerichtheid en besluitvaardigheid.
- Aantoonbare affiniteit met kunst en cultuur.
- Goede competenties op het gebied van en ruime ervaring met het bedrijfsmatig en zakelijk leiden van een organisatie.
- Ervaring met acquisitie en contracteren van partners en sponsors.
- Bedreven in het betrekken en enthousiasmeren van mensen in brede zin, zowel professionals als niet-professionals.
- Bedreven in beleidsbeïnvloeding bij overheden, maatschappelijk middenveld en het bedrijfsleven.
- Teambuilder en verbinder, gericht op samenwerking en met een hands-on mentaliteit.
- Uitstekend netwerker.
- Kan gemakkelijk spreken in het openbaar.
- Internationaal gericht, met kennis van en binding met Fryslân.
- Passieve beheersing van het Fries gewenst of bereid om cursus Fries verstaan en lezen te volgen.
- Goede beheersing van diverse talen, tenminste Nederlands en Engels in woord en geschrift.